



Estimado Equipo, Familia, y Amigos de IDEA,

Como Director del Consejo de Administración, estoy escribiendo para infórmale de unas acciones significantes del Consejo de Administración tomado esta semana. Estas decisiones, aun difíciles, resultaran en una IDEA mas fuerte como la organización entra en su década tercera. IDEA fue fundado para proveer una educación de K-12 a estudiantes de orígenes diversos y para prepararlos para avanzar en el colegio. Hemos tenido tremendo éxito en esa misión desde que IDEA empezó su trabajo en 2000 en Donna, Texas. Hoy, los mas de 8,000 maestros y trabajadores actualmente educan mas de 66,000 estudiantes a cruzar de nueve regiones, en dos estados. Este Consejo de Administración esta comprometido ver que el impacto de IDEA sigue creciendo.

Empezando en los principios del año pasado, cuando las decisiones de gastos de la gerencia de IDEA revelaron deficiencias en el control y estructura de gobernanza de los controles financieros de la organización, el Consejo adopto varias medidas para asegurar que IDEA Public Schools alcanza los estándares en gobernanza, responsabilidad fiscal, y transparencia pública.

Después de la despedida del anterior Director Ejecutivo y Director Financiero de IDEA durante el curso de la primavera y verano pasado, IDEA recibió correos electrónicos enviados anónimamente que incluyeron acusaciones detalladas de gastos inapropiados y otros mal usos de los recursos de IDEA. Después de revisar estos correos electrónicos, el Consejo dirigió que sus abogados externos contrataran un consejo especial para empezar un análisis legal y forense de las transacciones financieras y actividades de los ejecutivos principales de IDEA durante los años pasados. Estamos dedicados a una revisión exhaustiva, independiente y justa a todos los involucrados con transparencia con nuestra comunidad.

Esta revisión fue conducida por un equipo dirigido por un exfiscal federal superior, Michael McCrum, con asistencia de un experto auditor forense, Kim Ford y el grupo KFORDgroup. Basado en la gravedad de las acusaciones y las consecuencias potenciales, la evidencia que acumularon fue independientemente revisada y confirmada por un experto contador forense adicional. El Consejo fue informado de los resultados en los principios de esta semana. En resumen, la revisión descubrió evidencia sustancial que, en los años antes de las reformas de 2020, un pequeño grupo de líderes principales dirigieron el uso de los recursos financieros y de personal de IDEA para su uso personal en varias ocasiones. Es mas, se parece que las acciones fueron hechas en una manera para evitar la detección en la auditoría externa y los procesos de control internos que el Consejo tenía en ese tiempo.

Acciones Tomadas por el Consejo de IDEA:

Obligados por la responsabilidad fiduciario para asegurar que los recursos de IDEA son dirigidos totalmente a la misión, estamos anunciando que dos miembros de nuestro equipo

gerencial de IDEA, nuestro Director Ejecutivo y Director de Operaciones, ya no son empleados de IDEA Public Schools.

Tomando en cuenta la evidencia colectada, el Consejo también dirigió que los abogados de IDEA, el consejo especial y los auditores refirieran este asunto a las autoridades apropiadas para revisar la evidencia descubierta. No podemos proporcionar información adicional referente el reviso en este tiempo debido a los asuntos confidenciales de empleados y la involucración de las autoridades.

Adicionalmente, el Consejo esta cooperando con la Agency de Educación de Texas (TEA), incluyendo discusión con el comisionado de educación tocante el nombramiento de un monitor o conservador.

Desde el comienzo, el Consejo aclaro con el consejo especial y los auditores forenses que ellos iban tener el acceso total a los documentos en el control de IDEA, y mas, que podían tomar el tiempo necesario para conducir una revisión. A lo largo de este proceso de meses, el Consejo ha estado monitoreando con cuidado la implementación de los cambios de política que puso en lugar en los principios de 2020 para asegurar la responsabilidad fiscal y fortalecer la vigilancia. Estamos seguros de que las políticas que son efectivas en prevenir los tipos de irregularidades que ocurrieron en los años pasados. Sin embargo, aunque los revisores externos han validado nuestra confianza, estamos tomando pasos adicionales, incluyendo contratando auditores internos adicionales, para asegurar que todos los fondos y recursos son gastados para el beneficio directo de nuestros estudiantes. Reconocemos que tenemos que quedarnos vigilantes mientras sigue el trabajo de IDEA.

Próximos Pasos Inmediatos de Liderazgo:

El Consejo me ha nombrado como Director Ejecutivo (CEO) Interino y nuestro vice-director, Collin Sewell, como Director de Operaciones (COO) Interino. Serviremos en estas posiciones en una capacidad estrictamente voluntaria pendiente en la búsqueda para un CEO y COO. Collin y yo estamos comprometidos de manejar la gerencia de IDEA. Juntos con otros miembros del Consejo, Collin y yo hemos hablado con los directores ejecutivos regionales y otros líderes de IDEA, y estamos seguros en su compromiso y habilidad para continuar de cumplir la misión y proveer unas oportunidades educativas excepcionales para todos nuestros estudiantes.

Para concluir, déjame asegurarles de esto: yo daré todo lo que tengo para asegurar que la misión fundacional es honrada y que nuestros estudiantes prosperan durante estos tiempos retadores. Los estudiantes de IDEA, junto con sus familias, confían en nuestras maestras y lideres para dedicar todos los recursos disponibles para su éxito. Durante esta transición, el Consejo, Collin y yo estaremos contando en la poder y pericia de nuestra comunidad extendida y nuestros patrocinadores mientras empezamos esta nueva etapa en el futuro de IDEA Public Schools.

Atentamente,

Al Lopez

Director del Consejo de Administración y

Director Ejecutivo Interino